



ASCOM news

Dir. Resp.: Dott. Luigi Barbero - Aut Trib. di Alba n. 432 del 03/09/1985 | INFORMATORE Ascom News n° 3 - anno 2023
A cura dell'ASCOM Zona di Bra | via Euclide Milano 8, Bra (CN) | Tel. 0172 41.30.30 | info@ascombra.it

In **Confcommercio Ascom Bra**
c'è sempre qualcuno che
ti dà una mano!



FOLLOW US





Luigi Barbero

Direttore
Confcommercio
Ascom Bra

INAUGURATO IL NUOVO POLIAMBULATORIO MEDICAL CENTER - L'Ascom è sempre più vicina ai propri soci, ai loro familiari e dipendenti.

Il mese scorso è stato inaugurato il nuovo Poliambulatorio medico specialistico, una realtà promossa dalla nostra Ascom, che fornirà servizi medici di altissimo profilo non solo ai cittadini di Bra, ma a tutta la collettività provinciale e avrà un occhio di riguardo in particolare per i soci Ascom.

In un periodo storico in cui la sanità pubblica deve essere affiancata da strutture private, che siano in grado di integrare i fabbisogni delle famiglie, riducendo le liste di attesa e fornendo servizi vicini alle esigenze delle persone, il nuovo Centro medico rappresenterà un fondamentale punto di riferimento.

L'Ascom oggi è strutturata per dare risposte non solo di tipo tradizionale, sui temi classici dell'assistenza tecnica, dei finanziamenti, della formazione, della contabilità, della normativa del lavoro e della sicurezza sul lavoro, ma anche assistenza in ambito sanitario. È infatti compito di un'Associazione di Categoria occuparsi non solo della tutela economica e sindacale dei propri soci, ma anche supportare i soci su temi più delicati come la salute. Il centro medico svolgerà funzioni di varia natura con dotazioni e attrezzature all'avanguardia e avvierà convenzioni anche con il Servizio Sanitario Pubblico, per andare incontro ad ogni esigenza dei cittadini.

Partirà nei prossimi giorni una nuova iniziativa legata alla telemedicina e alla medicina territoriale che, attraverso l'ausilio di strumenti che in passato non esistevano, permetterà di far circolare sempre di più le informazioni e far spostare sempre meno i pazienti.

La nostra Ascom, tra le prime a livello italiano per struttura e organizzazione, allarga i propri orizzonti anche su nuove frontiere, in un mondo che cambia, evolve e che ha sempre nuove esigenze. In futuro, quindi, rivolgeremo grande attenzione all'assistenza alle imprese, con l'erogazione di servizi qualificati, ma daremo anche ascolto alle nuove necessità degli associati per affrontare la vita quotidiana, imprenditoriale e familiare.

CONTABILITÀ e GESTIONE DEL PERSONALE

- Decreto Lavoro 2023: tutte le novità in vigore
- Le ultime novità del mondo fiscale e contabile
- Riforma dello Sport: cosa cambia dal 1 luglio
- Videosorveglianza e telecamere sul posto di lavoro: regole e normativa

BANDI e CONTRIBUTI a fondo perduto

- Digitalizzazione ed efficientamento produttivo delle imprese
- Fondo unico competitività - Plafond artigianato 2023 Finipiemente

IGIENE e SICUREZZA sul lavoro

- Linee guida OMS sulla qualità dell'aria
- La figura dell'RSPP

PATRONATO, PENSIONI e PREVIDENZA

- Estratto Conto Certificativo: in arrivo anche per i dipendenti pubblici
- Congedo parentale: aumento dell'indennità dal 30% al 80% per il primo mese

FORMAZIONE ed aggiornamento

- Gli Enti Bilaterali di Cuneo finanziano la formazione: corsi di aggiornamento delle competenze per disoccupati e dipendenti
- Formazione a costo zero grazie al FONDO FOR.TE

Area SOCIO

- Ecosistema Digitale e Sportelli Innovazione
- Webinar gratuiti di "Eccellenze in Digitale" per migliorare le competenze digitali
- Sportello Telefonia Ascom Bra
- La nuova piattaforma Digitale Sotto Casa a disposizione degli associati
- Nuovo Codice del Consumo. cosa cambia dal 1° luglio

TERRITORIO ED EVENTI

- 20/06 - Inaugurazione della nuova sede del Medical Center: via Isonzo 9, Bra
- Bra e Betlemme: firmato il patto di gemellaggio giovedì 15 giugno
- In aumento dello 0,3% la produzione industriale rispetto all'analogo periodo dello scorso anno

CONTABILITÀ e GESTIONE del PERSONALE

DECRETO LAVORO

Tutte le novità 2023

È in vigore dal 5 maggio il **decreto Lavoro** (D.L. n. 48/2023), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 4 maggio. Le nuove misure - alcune con decorrenza immediata, altre applicabili a partire dal 2024 - prevedono l'**introduzione dell'assegno per l'inclusione** che spetterà ai nuclei familiari composti da almeno un soggetto disabile o minorenne o ultrasessantenne o invalido civile, i **nuovi incentivi per le assunzioni** e la **revisione delle regole di trasparenza dei contratti di lavoro**. Previste, inoltre, **nuove causali per la stipula di contratti di lavoro a termine**, l'incremento della soglia dei fringe benefit a 3.000 euro per il 2023, la riduzione del cuneo fiscale e modifiche alla disciplina delle prestazioni occasionali in specifici settori.

È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 103 del 4 maggio 2023 il decreto Lavoro (D.L. n. 48/2023), che interviene sulle misure di sostegno e inclusione con una revisione del reddito di cittadinanza. Importanti novità anche per le causali di legittimità dell'apposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato e sugli incentivi e agevolazioni all'assunzione.



ASSEGNO PER L'INCLUSIONE

L'**assegno per l'inclusione** è la nuova misura di sostegno al reddito che spetterà ai nuclei familiari composti da almeno un soggetto disabile o minorenne o ultrasessantenne o invalido civile, a partire dal 1° gennaio 2024. Per la spettanza è richiesta la presenza nel nucleo familiare di:

- una persona con disabilità;
- un minorenne;
- un ultra-sessantenne.

Nonché il possesso dei **requisiti di cittadinanza** o all'**autorizzazione al soggiorno del richiedente**, di residenza in Italia e alle condizioni economiche.

Il beneficio economico sarà **pari a 6.000 euro annui** (ovvero 7.560 euro annui se il nucleo familiare è composto da persone tutte di età pari o superiore a 67 anni ovvero da persone di età pari o superiore a 67 anni e da altri familiari tutti in condizioni di disabilità grave o di non autosufficienza) moltiplicati per il parametro della scala di equivalenza e spetterà per 18 mesi, rinnovabili per ulteriori 12 mesi previa sospensione di almeno un mese.

La percezione di lavoro dipendente o autonomo è compatibile con la misura entro il limite massimo di 3.000 euro lordi. Contestualmente viene istituito, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa.

I nuclei familiari beneficiari dell'assegno per l'inclusione, una volta sottoscritto il Patto di attivazione digitale, **sono tenuti ad aderire ad un percorso personalizzato di inclusione sociale o lavorativa**, da cui sono esclusi i pensionati, gli ultrasessantenni e i disabili.

Il beneficiario è tenuto ad accettare un'offerta di lavoro che abbia durata non inferiore ad un mese e, se part-time, un **orario pari almeno al 60% dell'orario a tempo pieno** e con una **retribuzione non inferiore ai minimi salariali previsti dai contratti collettivi** e che sia, alternativamente:

- a tempo indeterminato, su tutto il territorio nazionale;
- a tempo determinato, anche in somministrazione, se il luogo di lavoro non dista oltre 80 km dal domicilio.

INCENTIVI PER ASSUNZIONI E TRASFORMAZIONI

Ai datori di lavoro privati che assumono i beneficiari dell'assegno per l'inclusione è riconosciuto un incentivo per un periodo pari a:

- **24 mesi** in caso di assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, pieno o parziale, o apprendistato, entro il tetto massimo pari a 8.000 euro.
- **al massimo 12 mesi** in caso di assunzione a tempo determinato o stagionale, a tempo pieno o parziale, nella misura del 50% entro il tetto massimo pari a 4.000 euro.

Inoltre, ai datori di lavoro **privati** è riconosciuto, a domanda, un **incentivo per un periodo di 12 mesi, nella misura del 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali**, per le nuove assunzioni, effettuate a decorrere dal 1° giugno al 31 dicembre 2023, di giovani che:

- a) non abbiano ancora compiuto 30 anni di età;
- b) non lavorino né siano inseriti in corsi di studi o di formazione (NEET);
- c) siano registrati al Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani";

NOTA BENE

L'incentivo è cumulabile con lo sgravio giovani, anche nella sua misura prevista fino al 31 dicembre 2023, e con gli altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente.

In caso di cumulo con altra misura, l'incentivo è riconosciuto nella misura del 20 % della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per ogni lavoratore "NEET" assunto.

L'incentivo è corrisposto al datore di lavoro mediante **conguaglio nelle denunce contributive mensili**.

La domanda per la fruizione dell'incentivo è trasmessa attraverso apposita procedura telematica, all'INPS, che provvede, entro cinque giorni, a fornire una specifica comunicazione telematica in ordine alla sussistenza di una effettiva disponibilità di risorse per l'accesso all'incentivo.

Entro il termine perentorio dei **successivi sette giorni**, il richiedente ha l'onere di comunicare all'INPS, attraverso l'utilizzo della predetta **procedura telematica**, l'avvenuta stipula del contratto che dà titolo all'incentivo.

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Le causali legittimanti il ricorso al lavoro a tempo determinato sono sostituite dalle seguenti:

- specifiche esigenze previste dai contratti collettivi stipulati da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle rappresentanze sindacali aziendali o dalla rappresentanza sindacale unitaria;
- entro il 30 aprile 2024, per esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva individuate dalle parti; specifiche esigenze di natura tecnica, organizzativa e produttiva individuate dalle parti in assenza della previsione della contrattazione collettiva (in questo caso è consigliabile procedere con certificazione delle stesse presso una delle apposite commissioni);
- esigenze sostitutive di altri lavoratori.



UFFICIO PAGHE Ascom Bra
0172 41.30.30 | paghe@ascombra.it

PRESTAZIONI OCCASIONALI NEL SETTORE TURISTICO E TERMALE

L'importo massimo di compenso erogabile a chi svolge prestazioni occasionali nel settore turistico e termale è **elevato a 15.000 euro** per gli utilizzatori che operano nei settori dei congressi, delle fiere, degli eventi, degli stabilimenti termali e dei parchi divertimento.

Il divieto di ricorso al contratto di prestazione occasionale, con riferimento agli utilizzatori che operano nei settori dei congressi, delle fiere, degli eventi, degli stabilimenti termali e dei parchi divertimento si applica ai datori di lavoro che occupano **più di 25 lavoratori subordinati a tempo indeterminato**.

OBBLIGHI INFORMATIVI

Si prevede una serie di **semplificazioni in materia di informazioni e obblighi di pubblicazione** in merito al rapporto di lavoro, stabilendo che le informazioni inerenti l'orario di lavoro e la sua programmazione nonché il periodo di prova possono essere comunicate al lavoratore con l'indicazione del riferimento normativo o della contrattazione collettiva, anche aziendale, di riferimento.

Il datore di lavoro è tenuto a **consegnare o a mettere a disposizione del personale**, anche mediante pubblicazione sul sito web, **i contratti collettivi nazionali, territoriali e aziendali**, nonché gli eventuali regolamenti aziendali applicabili al rapporto di lavoro.

Il datore di lavoro o il committente pubblico e privato è tenuto a **informare il lavoratore dell'utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio** integralmente automatizzati deputati a fornire indicazioni rilevanti ai fini della assunzione o del conferimento dell'incarico, della gestione o della cessazione del rapporto di lavoro, dell'assegnazione di compiti o mansioni nonché indicazioni incidenti sulla sorveglianza, la valutazione, le prestazioni e l'adempimento delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori.

A tale obbligo fanno eccezione i sistemi protetti da segreto industriale e commerciale.

UFFICIO PAGHE Ascom Bra
0172 41.30.30 | paghe@ascombra.it



RIDUZIONE DEL CUNEO FISCALE E FRINGE BENEFIT

Il decreto **innalza, in misura pari al 4%, l'esonero parziale sulla quota dei contributi previdenziali** per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico dei lavoratori dipendenti per i periodi di paga che vanno da luglio a dicembre 2023 (con esclusione della tredicesima mensilità). **L'esenzione aumenta fino al 7%** se la retribuzione imponibile non eccede l'importo mensile di 1.923 euro.

Si conferma l'incremento della soglia dei fringe benefit a 3.000 euro per il 2023, esclusivamente per: i lavoratori dipendenti con figli a carico, incluse le somme erogate o rimborsate per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale.

ULTERIORI MISURE

Il decreto Lavoro prevede inoltre:

- misure per il rafforzamento dell'**attività di vigilanza** in materia di **salute e sicurezza** sui luoghi di lavoro;
- l'istituzione di un **Fondo per i familiari degli studenti vittime di infortuni in occasione delle attività formative**;
- la sotto-posizione alla **sorveglianza sanitaria** dei **lavoratori domestici**;
- l'**incremento del Fondo nuove competenze** nel periodo di programmazione 2021-2027;
- specifiche misure per il settore dell'**autotrasporto e il lavoro marittimo**;
- il **rifinanziamento** dei centri di assistenza fiscale;
- la **cassa integrazione guadagni in deroga** per eccezionali cause di crisi aziendale e riorganizzazione;
- **incentivi** per il lavoro delle persone con **disabilità**.

NOVITÀ nel mondo FISCALE e CONTABILE



ATTIVA L'OPZIONE PER LA RIPARTIZIONE DEI CREDITI EDILIZI IN 10 RATE

A decorrere dal 2.5.2023, nella "Piattaforma cessione crediti" dell'area riservata del sito Internet dell'Agenzia, è stata attivata l'apposita funzionalità che consente ai titolari di crediti derivanti dalle detrazioni c.d. **"Superbonus"** / **"Sisma bonus"** / **"Sisma bonus acquisti"** e per interventi di superamento delle barriere architettoniche, di scegliere l'utilizzo in compensazione del credito vantato in 10 rate annuali (anziché 5 / 4).

A tal fine la stessa Agenzia ha fornito le modalità di presentazione della Comunicazione di tale scelta attraverso la predetta funzione ed ha istituito **nuovi codici tributo** al fine di identificare:

- i crediti derivanti da Comunicazioni di opzione presentate dall'1.4.2023 (per i quali non è possibile scegliere la rateazione in 10 anni);
- i crediti derivanti dalla nuova rateazione in 10 anni di una "rata originaria", utilizzabili esclusivamente in compensazione.

DEFINITO IL "REGIME PREMIALE" APPLICABILE AGLI ISA 2023

Recentemente l'Agenzia delle Entrate ha individuato i **livelli di affidabilità** che consentono ai soggetti ISA di accedere ai benefici premiali per il 2022, confermando:

- gli stessi livelli di punteggio previsti per il 2021;
- l'accesso ai benefici anche in base alla media dei punteggi ISA conseguiti nel biennio 2021 - 2022 premiali.

Preme rammentare che:

- al fine di poter accedere a tali benefici i soggetti, a seguito dell'applicazione dell'Indice, devono raggiungere un livello di affidabilità minimo almeno pari a 8;
- il raggiungimento di un punteggio pari o superiore a 9 consente di accedere a tutti i benefici

I soggetti interessati da una causa di esclusione dall'applicazione degli **ISA** non possono accedere al regime premiale, ancorché in alcuni casi debbano compilare il mod. ISA.

LE NOVITÀ (NUMEROSE) DEL C.D. "DECRETO BLOCCA CREDITI" DOPO LA CONVERSIONE IN LEGGE

In sede di conversione del c.d. **"Decreto blocca crediti"**, emanato lo scorso febbraio, sono state apportate rilevanti modifiche alla normativa della detrazione del 110% (che nel 2023 può risultare ridotta al 90%) e dell'esercizio delle opzioni per lo sconto in fattura / cessione del credito a seguito di interventi edilizi / di risparmio energetico "agevolati".

In particolari si evidenzia:

- il differimento dal 31.3 al 30.9.2023 del termine per il sostenimento delle spese relative agli interventi effettuati sulle c.d. "villette" per le quali spetta la detrazione del 110%;
- la possibilità, per le cessioni del credito ad una banca / intermediario finanziario / assicurazione, di regolarizzare entro il 30.11.2023, tramite la c.d. "remissione in bonis", le Comunicazioni non inviate all'Agenzia delle Entrate entro il 31.3.2023, anche nel caso in cui entro tale data non risulti stipulato l'accordo di cessione del credito tra le parti;
- la facoltà di ripartire la detrazione del 110% spettante per spese sostenute nel 2022 in 10 rate annuali (anziché 4), "differendo" di un anno la fruizione della prima rata (mod. 730 / REDDITI 2024)

UFFICIO Contabilità Ascom Bra

0172 41.30.30 | contabilita@ascombra.it

LA PUBBLICITÀ DELLE SOVVENZIONI E CONTRIBUTI PUBBLICI 2022

L'incasso di benefici economici pubblici di ammontare complessivo **pari o superiore a € 10.000** richiede di fornire specifiche informazioni:

- nella Nota integrativa al bilancio;

ovvero

- sul sito Internet / portale digitale dell'associazione di categoria di appartenenza; a seconda della natura del soggetto beneficiario (società di capitali / di persone, ditta individuale, associazione, fondazione, ecc.).

A seguito dell'incertezza dell'operatività dell'obbligo in esame il Legislatore, in sede di conversione del c.d. "Decreto Milleproroghe", ha disposto anche per il 2023 la sospensione, fino al 31.12, dell'applicazione delle sanzioni in caso di inadempimento.

RIMBORSO / COMPENSAZIONE "CARO PETROLIO" PRIMO TRIMESTRE 2023

Agli autotrasportatori di merci è riconosciuto il **rimborso / utilizzo in compensazione del c.d. "caro petrolio"** connesso con gli acquisti di carburante per i veicoli di massa massima complessiva pari o superiore a 7,5 t.

Per il bonus riferito ai consumi effettuati nel primo trimestre 2023 il soggetto interessato deve presentare un'apposita **domanda all'Agenzia delle Dogane entro il 2.5.2023**. Si evidenzia che:

- per la determinazione dell'importo massimo rimborsabile, deve essere rispettato il parametro pari a 1 litro di gasolio consumato, da ciascun veicolo, per ogni chilometro percorso;
- il beneficio non spetta per il consumo di gasolio impiegato dai veicoli di categoria Euro 4 o inferiore



DEFINITA LA PERCENTUALE EFFETTIVA DEL C.D. "BONUS ACQUA POTABILE"

Nell'ambito della Finanziaria 2021 il Legislatore ha riconosciuto anche per il 2022 il c.d. "**Bonus acqua potabile**", finalizzato a migliorare la qualità dell'acqua da bere in casa / azienda / ufficio e ridurre, conseguentemente, il consumo di contenitori di plastica.

Dopo aver "elaborato" le domande ricevute dai soggetti interessati, l'Agenzia delle Entrate ha recentemente definito la percentuale effettivamente spettante nel rispetto dei fondi stanziati (€ 5 milioni).

Considerato il superamento del limite di spesa, il **bonus spettante è pari al 17,9005% del credito risultante dalla predetta domanda** (l'ammontare del credito d'imposta a disposizione è consultabile accedendo al proprio Cassetto Fiscale).

UFFICIO Contabilità Ascom Bra

0172 41.30.30 | contabilita@ascombra.it



SEI UN NUOVO SOCIO ASCOM?

Iscriviti alla nostra **lista Broadcast Whatsapp** per essere informato in tempo reale su tutte le novità!

1. Salva questo numero sul tuo Smartphone **393 8704856**
2. Invia un messaggio su Whatsapp:
nome della tua impresa + ASCOM ON

RIFORMA DELLO SPORT: cosa cambia dal 1° luglio?

In arrivo tante novità per le associazioni e le società sportive dilettantistiche in relazione alle attività di sponsorizzazione degli atleti e alle attività professionali. Sono interessati dalla Riforma dello Sport, che sarebbe dovuta entrare in vigore il 1° gennaio 2023, **atleti, allenatori, istruttori, direttori tecnici, direttori sportivi e preparatori atletici.**

Tuttavia i termini per l'attuazione delle nuove disposizioni slittano al 1° luglio 2023 in forza del Decreto Milleproroghe convertito in Legge 2023. Ricordiamo che è considerato lavoratore sportivo ogni tesserato che svolge verso un corrispettivo le mansioni rientranti tra quelle necessarie per lo svolgimento di attività sportiva, con esclusione delle mansioni di carattere amministrativo-gestionale. **Il lavoratore sportivo eserciterà, quindi, l'attività sportiva senza alcuna distinzione di genere**, indipendentemente dal settore professionistico o dilettantistico.

L'inclusione di nuove figure, necessarie e strumentali allo svolgimento delle attività sportive (come ad esempio custodi, receptionist, addetti alle pulizie, giardinieri ecc.) verrà codificata attraverso successive specifiche delibere federali.

Tutte le figure di lavoratori escluse dalla norma di Riforma dello Sport e dalle delibere federali dovranno essere inquadrare secondo le ordinarie regole del lavoro (non sportivo).

Il volontario che presta gratuitamente la propria opera nel settore sportivo, dovrà essere **assicurato per la responsabilità civile verso i terzi e non potrà essere remunerato in alcun modo**, ma potrà ricevere rimborsi spese documentati di vitto, alloggio, viaggio e trasporto, sostenuti al di fuori del territorio comunale di residenza. Tali **rimborsi non concorrono a formare il reddito ai fini fiscali.**



Gip

DAL 1983

**PULIZIE PROFESSIONALI
DEGLI AMBIENTI**

**SORVEGLIANZA NON ARMATA
E PORTIERATO**

MANUTENZIONE AREE VERDI

**GESTIONE DELLA LOGISTICA
E MOVIMENTAZIONE MERCI**

**SERVIZI DI RECEPTION
E CENTRALINO**

**GESTIONE DEGLI ARCHIVI
E SERVIZIO POSTALE**



SOFT FACILITY

www.gipgroup.it

+39 0173 366555

LAVORO SPORTIVO

In base alle modalità di svolgimento del rapporto, il lavoro sportivo potrà assumere **natura subordinata, autonoma** (occasionale o partita iva) o di **co.co.co** con le rispettive tutele previdenziali e in materia di malattia, infortunio, gravidanza, maternità, genitorialità, disoccupazione involontaria (NASpl), salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Apprendistato: le società sportive professionistiche e dilettantistiche, nell'ottica della formazione dei giovani atleti, possono stipulare contratti di apprendistato; le società sportive professionistiche possono stipulare contratti di apprendistato professionalizzante con giovani a partire dai 15 anni di età e fino ai 23 anni.

Area del professionismo: nel settore professionistico "la regola" sarà il rapporto di lavoro subordinato.

Area del dilettantismo: la prestazione "si presume oggetto di contratto di lavoro autonomo nella forma di co.co.co." se il rapporto di lavoro prevede non più di 18 ore settimanali (esclusa la partecipazione a manifestazioni sportive) e la prestazione è coordinata sotto il profilo tecnico-sportivo secondo i regolamenti di Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate e Enti di Promozione Sportiva.

Contratto a termine: la durata del contratto a termine per i lavoratori sportivi è stabilita in 5 anni e può esservi successione di contratti a tempo determinato fra stessi soggetti, in deroga alla normativa generale.

Amministrativi/Gestionali: sono inquadrati come co.co.co. e si applica la disciplina previdenziale e fiscale prevista per le collaborazioni coordinate e continuative sportive.

Per comprendere gli effetti delle novità introdotte sul sistema previdenziale occorre fare un passo indietro e considerare gli obblighi contributivi cui erano soggette le collaborazioni sportive dilettantistiche fino a tutto il 2022. Prima della Riforma dello Sport, le collaborazioni sportive erano inquadrare tra i redditi "diversi".

Esse erano infatti esonerate da qualsiasi prelievo contributivo ed assicurativo. I sodalizi sportivi che non optavano per tale inquadramento e reclutavano gli sportivi utilizzando i comuni co.co.co. ex art. 409 c.p.c. erano sotto un regime previdenziale particolare.

Tutte le figure che gravitavano attorno ai sodalizi sportivi, avevano diritto al versamento della contribuzione IVS al **Fondo sostitutivo lavoratori dello spettacolo dell'INPS** (Fsls). Si tratta di:

- impiegati, operai, istruttori e addetti agli impianti e circoli sportivi di qualsiasi genere, palestre, sale fitness, stadi, sferisteri, campi sportivi, autodromi;
- direttori tecnici, massaggiatori, istruttori e i dipendenti delle società sportive.

La copertura previdenziale comportava:

- il versamento della contribuzione interamente a carico del committente, con ripartizione dell'onere nella misura di un terzo a carico del lavoratore e due terzi a carico della committenza;
- versamento della contribuzione secondo un criterio di competenza e non di cassa, con conseguente rispetto di un minimale giornaliero quale base per il calcolo dei contributi da versare;
- aliquota del 33% a copertura dell'IVS con l'aggiunta del 1,28% a copertura della malattia.

Tutte le **co.co.co.** non rientranti tra le figure elencate nel decreto ministeriale del 2005, imponevano, invece, l'iscrizione dell'assicurato alla Gestione Separata INPS che seguiva le seguenti regole:

- versamento della contribuzione secondo un principio di cassa; la contribuzione era calcolata su quanto effettivamente percepito dal collaboratore, indipendentemente dal rispetto di un minimale retributivo giornaliero che funga da base di calcolo;
- aliquota pari al 35,03 % (comprensiva della contribuzione aggiuntiva per la DIS-Coll);
- meccanismo della ripartizione dell'onere contributivo nella misura di un terzo a carico del lavoratore e due terzi a carico del committente;
- onere di versamento interamente a carico del committente.

UFFICIO TERZO SETTORE Ascom Bra
0172 41.30.30 | REF. Giorgio Grosso

RIFORMA DELLO SPORT: NOVITÀ SULLE AGEVOLAZIONI FISCALI

Il Decreto Legislativo pubblicato in GU prevede delle **agevolazioni fiscali e contributive nell'area del dilettantismo, per i lavoratori sportivi e relativamente ai rapporti di collaborazione coordinata e continuativa di carattere amministrativo gestionale.**

Tra le novità principali, vi sono:

- esclusione del recupero contributivo per i rapporti di lavoro sportivo iniziati prima del 1° luglio 2023;
- modifica dell'aliquota contributiva per i dilettanti al 25%, saranno considerati il 50% dei compensi fino al 31 dicembre 2027;
- esenzione totale dagli obblighi fiscali e contributivi, applicabile fino a 5.000 euro di reddito del lavoratore autonomo, per l'area del dilettantismo;
- per i compensi superiori a 5.000 euro e fino a 15.000 euro, resta applicabile l'esenzione IRPEF mentre sono dovuti i contributi previdenziali all'INPS. Invece, oltre i 15.000 euro di reddito sarà dovuta sia l'aliquota IRPEF che i contributi previdenziali, sia per l'area del dilettantismo che per gli atleti fino a 23 anni nel settore professionistico. Il limite vale anche per tutto il periodo d'imposta 2023, anche se la riforma entra in vigore dal 1° luglio;
- ai premi riconosciuti ai tesserati dilettanti per risultati nelle competizioni sportive si applica la ritenuta alla fonte del 20%.

UFFICIO TERZO SETTORE Ascom Bra

0172 41.30.30 | REF. Giorgio Grosso



**Pane di Bra
e i prodotti della
nostra tradizione,
naturalmente
buoni.**

CONSORZIO DI TUTELA E PROMOZIONE PANE DI BRA
0172 413030 | Piazza Giolitti, 8 - 12042 - Bra (CN)



CONSORZIO SALSICCIA DI BRA
info@salsicciadibra.it | 0172 413030

Videosorveglianza e telecamere sul posto di lavoro: regole e normativa



Sempre più spesso capita che, per motivi di sicurezza, le aziende sentano la necessità di installare telecamere di sorveglianza che inquadrino determinate aree della struttura. Lo scopo è quello di mettere in essere un deterrente per poter prevenire furti, violazioni e intrusioni: in poche parole videosorveglianza per ragioni di sicurezza.

Utilizzare le telecamere di sorveglianza per controllare il personale va contro la normativa vigente. Infatti, la Legge 300/1970 (Statuto dei lavoratori) vieta all'art. 4 l'uso di impianti audiovisivi e altre apparecchiature atte al controllo a distanza del personale dipendente. E anche la normativa sulla privacy (D.Lgs n.196/2003) richiama in toto la disciplina posta dall'art. 4 dello Statuto.

Come può, quindi, un titolare installare un sistema di videosorveglianza nel totale rispetto della privacy dei propri lavoratori e senza rischiare di incorrere di accuse e sanzioni?

Un'azienda che vuole installare telecamere di sorveglianza sul posto di lavoro, prima di mettere in funzione l'impianto, deve:

- Informare i lavoratori interessati fornendo un'informativa privacy;
- Nominare un responsabile alla gestione dei dati registrati;
- Posizionare le telecamere nelle zone a rischio evitando di riprendere in maniera unidirezionale i lavoratori;
- Affiggere dei cartelli visibili che informino i dipendenti ed eventuali clienti, ospiti o visitatori della presenza dell'impianto di videosorveglianza;

- Conservare le immagini per un tempo massimo di 24-48 ore;
- Formare il personale addetto alla videosorveglianza;
- Predisporre le misure minime di sicurezza;
- Predisporre misure idonee di sicurezza atte a garantire l'accesso alle immagini solo al personale autorizzato;

Nel caso in cui le videocamere riprendano uno o più dipendenti mentre lavorano si deve procedere ad un **accordo con le rappresentanze sindacali aziendali** o, in mancanza, con la **DPL** (Direzione Provinciale del Lavoro) e ottenere l'autorizzazione all'installazione dei dispositivi elettronici di controllo a distanza. La Corte di Cassazione, con la sentenza n. 4331, ha ribadito che l'installazione di una telecamera sul posto di lavoro diretta verso il luogo in cui i propri dipendenti svolgono le proprie mansioni o su spazi dove essi hanno accesso anche sporadicamente deve essere preventivamente **autorizzata dall'Ispettorato dal Lavoro o deve essere autorizzata da un particolare accordo con i sindacati**.

La mancanza di queste premesse, comporta la responsabilità penale del datore di lavoro. Le telecamere possono quindi essere **montate e installate solo dopo la ricezione dell'autorizzazione**: la presenza dell'impianto di videosorveglianza, per quanto spento, necessita di previa approvazione. Questo rigido sistema nasce per tutelare la riservatezza dei lavoratori e per evitarne la violazione della privacy. Non rispettare le procedure previste dal Codice in materia di protezione dei dati personali, installare i sistemi con fini non leciti e trattare i dati dei propri dipendenti in modo da violarne l'integrità e la privacy è rischioso e le **sanzioni** previste possono essere **particolarmente salate**. Ad essere lesa da un eventuale caso di violazione della privacy sarebbe inoltre anche la reputazione aziendale.

Per ulteriori informazioni e per assistenza nell'elaborazione della domanda di autorizzazione i nostri uffici PAGHE e SICUREZZA sono a disposizione.

UFFICIO PAGHE Ascom Bra
UFFICIO SICUREZZA Ascom Bra
Tel. 0172 41.30.30

IL COWORKING DI BRA



IL TUO SPAZIO DI
LAVORO CONDIVISO
A PARTIRE DA **150€**
AL MESE

Ci trovi a **Bra**, in **Via Piave 47** (CN)

PER INFO | 0172 41.30.30 | info@coworkingbra.it

BANDI e CONTRIBUTI a fondo perduto

Digitalizzazione ed efficientamento produttivo delle imprese

LE SFIDE

- **rafforzare la competitività del Piemonte attraverso il consolidamento delle imprese**, l'innovazione e la diversificazione dei prodotti, lo sviluppo dei settori a maggiore potenziale di crescita, la contaminazione tra settori e attori differenti;
- **promuovere la trasformazione sostenibile del territorio e del sistema produttivo**, assumendo sia le opportunità della transizione verde e della resilienza sia quelle della trasformazione digitale;
- **sostenere l'aggiornamento delle competenze** in linea con le esigenze della specializzazione intelligente e della transizione industriale, nonché la creazione di figure professionali immediatamente rispondenti ai fabbisogni del mercato del lavoro;
- **accompagnare la coesione e lo sviluppo territoriale sostenibile**, lo sviluppo integrato e la riduzione degli squilibri territoriali.

Requisiti di ammissibilità sostanziale dei progetti: rispetto del principio DNSH

L'applicazione del principio **DNSH**, ovvero "non arrecare un danno significativo all'ambiente", con particolare riferimento ai progetti finanziati dal Bando si applica relativamente ai seguenti obiettivi ambientali:

- mitigazione dei cambiamenti climatici;
- economia circolare, compresi la prevenzione e il riciclo dei rifiuti.

Il mancato rispetto di un criterio di ammissibilità sostanziale, quale il principio DNSH, comporta la **inammissibilità del progetto** e la revoca totale del finanziamento e della sovvenzione eventualmente già concessi o erogati.



Criteri di ammissibilità sostanziale: contributo alla SRSuS

Gli interventi finanziati dovranno contribuire ad almeno uno dei seguenti obiettivi specifici della Strategia regionale di sviluppo sostenibile (SRSuS):

- **Aumentare la sostenibilità dei prodotti e dei processi produttivi**, anche sfruttando tutto il potenziale delle tecnologie più innovative
- **Sostenere lo sviluppo di nuove specializzazioni produttive ad alta innovazione**, basate sul paradigma dell'economia circolare e della bio-economia
- **Promuovere l'innovazione tecnologica** e la transizione del sistema produttivo
- **Diffondere i sistemi di certificazione di sostenibilità ambientale** (LCA, impronta di carbonio, etc.) sulle materie prime e nelle attività delle imprese
- **Ridurre la produzione di rifiuti** e promuovere il corretto uso delle biomasse

Dotazione finanziaria

- **euro 50.000.000** per la Linea a) Digitalizzazione delle imprese (Azione I.1ii.2 Promuovere la transizione digitale del sistema imprenditoriale)
- **euro 30.000.000** per la Linea b) Efficientamento produttivo delle imprese (Azione I.1iii.1. Supporto alla competitività e alla transizione sostenibile del sistema produttivo regionale)

Destinatari

Le **PMI**, incluse le **microimprese**; piccole imprese a media capitalizzazione e imprese a media capitalizzazione (di seguito, imprese a media capitalizzazione)

Tipologia di agevolazione

Strumento finanziario combinato con sovvenzione ex art. 58, par. 5, Regolamento (UE) n. 2021/1060.

Il finanziamento agevolato può coprire **fino al 100% dei costi ammissibili** ed è costituito per il 70% da risorse a tasso zero PR FESR 2021/2027 e per il restante 30% da risorse fondi bancarie; inoltre, esclusivamente per le PMI, è prevista l'erogazione di una sovvenzione a fondo perduto.

Digitalizzazione ed efficientamento produttivo delle imprese

DUE LINEE DEDICATE ALLE IMPRESE

Il Bando si svilupperà secondo due linee dedicate alle imprese proponenti:

Linea a) Digitalizzazione delle imprese - investimenti in infrastrutture digitali e cybersecurity; sistemi integrati; commercio elettronico, e-business e processi aziendali in rete; tecnologie emergenti; ecc...

Linea b) Efficientamento produttivo delle imprese - progetti di miglioramento della competitività: investimenti finalizzati a diversificazione produttiva e/o di fornitura di servizi; innovazione di prodotto; trasformazione del processo produttivo, anche con il fine di innalzare il livello di sicurezza sul lavoro al di sopra degli standard obbligatori; ecc...

Una singola impresa potrà **richiedere il supporto** previsto dal Bando **sia a valere sulla Linea a) sia a valere sulla Linea b), presentando due domande distinte purché riferite a spese differenti.**

Su entrambe le linee sono previste delle sub-linee green con maggiorazione dell'intensità di aiuto, per progetti che prevedano investimenti finalizzati alla protezione ambientale; le imprese a media capitalizzazione potranno presentare domanda esclusivamente su tali sub-linee green.

Spese ammissibili

- Spese per acquisto di macchinari e attrezzature o per forniture di componenti funzionali allo svolgimento dell'attività**, quali l'acquisto di impianti, macchinari e attrezzature ad uso produttivo, nuovi di fabbrica o ricondizionati, ivi incluso: l'acquisto di software e hardware, l'acquisto di veicoli (ad esclusione della categoria M1) puliti o a zero emissioni, l'acquisto di pannelli fotovoltaici accessori al progetto di investimento principale e nel limite massimo del 20% delle spese ammissibili;

- Spese per installazione e posa in opera degli impianti**, ivi incluse le opere murarie, ad esclusivo asservimento dei beni di cui al punto precedente, nel limite del 20% dei relativi investimenti;
- Spese per diritti di proprietà intellettuale**, limitatamente all'acquisto di brevetti, know-how, conoscenze tecniche non brevettate strumentali al progetto, ivi incluse le licenze, nel limite del 10% delle spese ammissibili;
- Spese per progettazione e sviluppo**, strettamente connesse e funzionali al progetto di investimento, intese come costi esterni sostenuti per la progettazione e lo sviluppo inerenti lo specifico prodotto/processo, ivi inclusi i costi per le certificazioni. Sono inclusi gli studi di fattibilità avviati prima della presentazione della domanda, purché successivamente al 7/10/2022 e strettamente correlati al progetto di investimento.

Saranno ammissibili progetti aventi le seguenti dimensioni finanziarie (al netto IVA):

- **per le micro e piccole imprese, importo minimo pari a € 50.000;**
- **per le medie imprese, importo minimo pari a € 100.000;**
- **per le imprese a media capitalizzazione, importo minimo pari a € 250.000.**

L'importo massimo dei costi ammissibili è fissato in **€ 3.000.000,00.**

La durata dei progetti dovrà rientrare nell'orizzonte temporale di **18 mesi.**

PER INFO E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA rivolgersi all'Ufficio Credito Agevolato Ascom Bra.

UFFICIO CREDITO AGEVOLATO

0172 41.30.30 | creditoagevolato@ascombra.it

			Micro e Piccole Imprese			Medie Imprese			Imprese Media Capitalizzazione
	Intervento	Articolo del Reg. 661/2014	% max C	% max C Con premialità	ESL max (F+C)	% max C	% max C Con premialità	ESL max (F+C)	ESL max F
Linea A) e Linea B) Progetti Standard	Progetti Standard	17	10,00%	12,00%	20,00%	5,00%	7,00%	10,00%	Non ammissibile
	Progetti Standard aree 107.3.c	14	12,50%	14,50%	22,50%	7,50%	9,50%	12,50%	Non ammissibile
Linea A) e Linea B) Progetti Green	Progetti Green	36	20,00%	22,00%	30,00%	10,00%	12,00%	20,00%	20,00%
	Progetti Green aree 107.3.c	36	22,50%	24,50%	32,50%	12,50%	14,50%	22,50%	22,50%

C = Contributo a fondo perduto (Sovvenzione)

F = Finanziamento

(F+C) = Finanziamento + Contributo

Fondo unico competitività Plafond artigianato 2023 Finipiemonte

Finalità, risorse e inquadramento normativo

- **Supportare gli investimenti e sostenere l'accesso al credito delle MPMI** annotate con qualifica artigiana sul Registro delle imprese delle Camere di Commercio, finalizzati allo sviluppo e consolidamento mediante la concessione di finanziamenti agevolati e contributi a fondo perduto.
- Dotazione complessiva:
 - **€25 Mln originari** (interamente concessi), cui si sono aggiunti €1.135.000 per la riserva comparto auto-riparatori e che ora viene ulteriormente incrementato di €10 Mln derivanti dai rientri dei finanziamenti concessi (DGR 40-6154 - 2/12/2022 e DD 197/A1902A -11/05/2023);
 - la dotazione di **€10 Mln** resa disponibile per nuove istanze si articola in 9 milioni per la Sezione Finanziamento agevolato e 1 milione per la Sezione Contributo a fondo perduto.

Beneficiari

MPMI in possesso dell'annotazione della qualifica artigiana sul Registro delle Imprese della CCIAA al momento di presentazione della domanda.

Le imprese beneficiarie devono inoltre obbligatoriamente essere:

- **singole** (imprese non riunite in raggruppamenti di qualsiasi forma);
- **attive** (fanno eccezione le imprese costituite e le Ditte Individuali costituite da meno di 6 mesi);
- **iscritte** al Registro Imprese della **CCIAA**;
- con almeno un'unità locale operativa attiva in Piemonte;
- operanti in determinati settori di attività ammissibili (codice **ATECO 2007** prevalente);
- non in difficoltà ai sensi della normativa comunitaria vigente;
- **non in stato di liquidazione volontaria**, scioglimento, cessazione, inattività di fatto o di diritto

SCARICA L'APP



MERCATO 4.0

L'APP DEI MERCATI

- **PER CONOSCERE I MERCATI**
- **PER TROVARE IL TUO BANCO**
- **PER TROVARE I PRODOTTI CHE CERCHI**



DOWNLOAD FROM
GOOGLE PLAY



DOWNLOAD FROM
APPLE STORE

CONFCOMMERIO
IMPRESE PER L'ITALIA
PROVINCIA DI CUNEO



Con il contributo di
FONDAZIONE CRC



Camera di Commercio
Cuneo



Fondo unico competitività

Plafond artigianato 2023 Finapiemonte

PROGETTI AMMISSIBILI: importo e durata

Sono ammissibili gli interventi finalizzati alla realizzazione di **progetti di investimento, sviluppo, consolidamento e per le connesse necessità di scorte di importo minimo pari a € 25.000,00.**

Le durate progettuali massime sono stabilite in funzione dell'importo di progetto:

- progetti di importo inferiore o uguale a € 250.000,00 – 18 mesi dalla data di concessione del cofinanziamento da parte di Finapiemonte;
- progetti di importo complessivo superiore a € 250.000,00 – 24 mesi dalla data di concessione del cofinanziamento da parte di Finapiemonte;

SPESE AMMISSIBILI

Sono finanziabili due diverse tipologie di spese, così definite:

- **SPESE PRINCIPALI** Possono essere inserite nel Piano di investimenti per l'intero importo, senza limitazione.
- **SPESE CON LIMITAZIONE** Sono calmierate e possono essere inserite nel Piano investimenti in funzione del totale delle spese principali, in percentuale variabile a seconda del tipo di spesa.

1. Tutte le spese devono essere **sostenute DOPO la presentazione della domanda (*)**, ovvero i beni acquistati devono essere di nuova fabbricazione oppure acquisiti tramite locazione finanziaria
2. È ammissibile l'**acquisto di beni usati** (ad eccezione degli automezzi) purché al valore periziato di mercato o nell'ambito di una cessione aziendale/ procedura fallimentare.
3. Tutte le fatture, per essere ammissibili, devono riportare il **CUP** (o altra codifica equivalente che sarà indicata), in attuazione all'art.5, c. 6 e 7 del D.L. 24/02/2023, n.13 convertito dalla L. 21/04/2023, n. 41 "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune", che si applica dal 1 giugno 2023;

Tipologia ed entità delle agevolazioni

Prestito agevolato a copertura del **100% delle spese ammissibili**: 70% a tasso zero e 30% fondi bancari o fondi Confidi al tasso di mercato.

Rimborso in **rate trimestrali posticipate**, da 36 mesi a:

- 60 mesi per importi fino a € 250.000;
- 72 mesi per importi fino a € 1.000.000;
- 84 mesi per importi superiori a € 1.000.000.

Eventuale **preammortamento** di 6 mesi.

Importo massimo di intervento con **fondi a tasso zero**:

- € 500.000 per le micro imprese;
- € 1.000.000 per le piccole imprese;

Erogazione in via anticipata:

- in un'unica soluzione per importi < € 750.000
- in due tranches a SAL (60%-40%) per importi superiori a € 750.000.

Sovvenzione a fondo perduto

- micro imprese: 10% della quota pubblica di finanziamento;
- piccole imprese: 8% della quota pubblica di finanziamento;

Erogata in un'unica soluzione, al termine dell'investimento.

I contributi a fondo perduto sono **concessi fino alla concorrenza del limite massimo di 200.000 euro** in de minimis, al netto dell'ESL già percepito sul finanziamento. La domanda di contributo può essere presentata **SOLO contestualmente ad una domanda di finanziamento**.

Per maggiori informazioni e per la presentazione della domanda rivolgersi all'ufficio Credito Agevolato Ascom Bra.



UFFICIO CREDITO AGEVOLATO

0172 41.30.30 | creditoagevolato@ascombra.it

BANDI e CONTRIBUTI a fondo perduto

IGIENE e SICUREZZA sul lavoro

LINEE GUIDA OMS sulla qualità dell'aria



Qualità dell'aria: linee guida OMS

Alla fine del 2021, l'OMS ha pubblicato le nuove Linee guida OMS globali sulla qualità dell'aria (le ultime erano state pubblicate nel 2005).

Ogni anno, sono moltissime le persone che muoiono a causa dell'inquinamento atmosferico, che è riconosciuto come la maggiore minaccia ambientale per la salute umana.

L'obiettivo delle Linee Guida è quindi quello di diffondere raccomandazioni riguardanti la diffusione, concentrazione e riduzione di determinanti inquinanti, con consigli sulla gestione dei rischi che ne derivano.

Linee Guida e qualità dell'aria indoor

Le Linee Guida OMS non riguardano solo gli ambienti outdoor, ma anche gli ambienti indoor, cioè quelli confinati, dove ognuno trascorre la maggior parte del proprio tempo.

Non vengono presi in considerazione gli ambienti lavorativi, in quanto spesso vengono stabilite delle condizioni specifiche per l'esposizione agli agenti inquinanti e per la gestione del rischio relativo a queste sostanze.

Le indicazioni di OMS, per l'appunto, sono generiche e non prendono in esame i singoli casi. Pur non entrando nel dettaglio, seguirle è un primo passo fondamentale per migliorare la qualità dell'aria che si respira nel mondo: rimane poi ai singoli Paesi la gestione delle problematiche specifiche, che può essere diversa di luogo in luogo.

I destinatari

Linee Guida OMS sono rivolte a tre gruppi principali:

- responsabili politici, legislatori ed esperti tecnici, cioè i decisori che si occupano di creare regolamenti e norme relativi a inquinamento e qualità dell'aria;
- i vari Paesi con le loro autorità (nazionali e locali), insieme a organizzazioni ambientali ma anche a tutti i cittadini e gruppi di cittadini interessati;
- accademici, professionisti e ricercatori in campo di qualità dell'aria indoor e outdoor.

Inquinanti trattati nelle Linee Guida OMS

Gli inquinanti presi in considerazione sono particolato (PM_{2,5} e PM₁₀), ozono, biossido di azoto, anidride solforosa e monossido di carbonio.



UFFICIO SICUREZZA

REF. Fissore | Gastaldi

0172 41.30.30 | d.fissore@safetyinside.it
m.gastaldi@safetyinside.it

La FIGURA dell'RSPP

RSPP: definizione e descrizione

La definizione dell'RSPP ci viene data dal Decreto Legislativo 81/2008: è il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, ovvero quella persona che abbia determinate capacità e requisiti professionali, designata dal datore di lavoro, per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi, cioè l'insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati a prevenire e proteggere i lavoratori dai rischi professionali.

L'RSPP è colui che valuta i fattori di rischio presenti all'interno di un'attività lavorativa e che progetta e pianifica il programma di miglioramento per garantire la sicurezza dei lavoratori.

L'evoluzione del ruolo dell'RSPP

Circa vent'anni fa il ruolo dell'RSPP non era visto di buon occhio. "La sicurezza?" "In che senso?" "Perché occuparsi della sicurezza e della salute dei lavoratori?" "In quali rischi si può incorrere?" "Non me ne sono mai preoccupato prima, perché dovrei iniziare adesso?" Erano queste le domande ricorrenti dei datori di lavoro, responsabili aziendali e perfino dei lavoratori.

La sicurezza veniva percepita come costo e non come beneficio. Mancava la cultura della sicurezza, la consapevolezza che investire nella prevenzione dei rischi è, a lungo termine, anche un risparmio per l'azienda. Un minor numero di infortuni sul lavoro significa meno persone assenti e aumento della produttività. Questo pensando solo alle aziende, ovvero tralasciando i costi che l'INPS deve sostenere per pagare gli infortuni, che inevitabilmente ricadono sulla comunità, ovvero su tutti noi.

Fortunatamente, con il passare del tempo, si è iniziato a dare grande risalto alla prevenzione dei rischi; anche la figura dell'RSPP è cambiata.

UFFICIO Sicurezza

Davide Fissore | 353 4518160
d.fissore@safetyinside.it

Maddalena Gastaldi | 3534518167
m.gastaldi@safetyinside.it



Prevenzione 4.0

Naturalmente anche l'RSPP deve adeguarsi ai tempi, cercando di comprendere i nuovi rischi legati al cambiamento della società e, di conseguenza, del mondo del lavoro. Per esempio, fino a poco tempo fa, nessuno avrebbe mai pensato allo smart working come parte integrante della nostra vita lavorativa, ma oggi è necessario valutare ogni tipo di rischio, anche quelli che prima non venivano considerati.

Una prevenzione 4.0 che comporta continui corsi di aggiornamento ma soprattutto la capacità mentale di adeguarsi a cambiamenti sempre più rapidi.



SAFETY FIRST



50%
DETRAZIONE FISCALE

FOTOVOLTAICO: IL NOSTRO SERVIZIO "CHIAVI IN MANO"

- SOPRALLUOGO E CONSULENZA
- ANALISI DEI CONSUMI E PIANO DI RIENTRO DELL'INVESTIMENTO
- INSTALLAZIONE IN 2/3 GIORNI
- PROGETTO E DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ
- GESTIONE ITER BUROCRATICO DI CONNESSIONE E GSE



5%
SCONTO PER I SOCI

OLTRE ALLA DETRAZIONE DEL 50% AVRAI LO SCONTO DEL 5% SUI NOSTRI SERVIZI:

- FOTOVOLTAICI CON ACCUMULO E WALLBOX DI RICARICA ELETTRICA
- AUTOMAZIONE CANCELLI E PORTONI BASCULANTI E SEZIONALI
- ANTIFURTI E VIDEOSORVEGLIANZA TVCC



RICHIEDI UN PREVENTIVO



CONTATTI:
+39 0173 619057
info@bieletttra.com



SITO WEB:
WWW.BIELETTTRA.COM



INDIRIZZO:
VIA MASTRI CESTAI, 7
12040 CORNELIANO
D'ALBA (CN)

PATRONATO, PENSIONI e PREVIDENZA



SEI NATO TRA IL 1957 E IL 1966?

È ora di pensare alla tua pensione!

*Il nostro team è disponibile ad aiutarti
nel **calcolo previsionale** della tua **pensione**
e per l'inoltro della domanda.*

CHIAMACI PER UN APPUNTAMENTO!

UFFICIO ENASCO ASCOM BRA
0172 41.30.30 | enasco@ascombra.it

ESTRATTO CONTO CERTIFICATIVO

in arrivo anche per i dipendenti pubblici



Qualora un lavoratore abbia la necessità di sapere con certezza quando andrà in pensione, dovrà farsi rilasciare l'apposito certificato da parte dell'Inps: Estratto Conto Certificativo (ECOCERT). Il classico estratto conto contributivo, che è facilmente reperibile anche dall'area "My Inps" del sito istituzionale della Previdenza Sociale infatti non ha valore certificativo. Pur trattandosi di un estratto conto rilasciato dall'Inps e disponibile per chi ha accesso ai servizi digitali dell'Istituto tramite Pin dispositivo, Cie, Cns o Spid, non ha valore definitivo.

Occorre invece recuperare quello che è chiamato ECOCERT (Estratto Conto Certificativo), anche in questo caso un estratto conto dei contributi versati da un lavoratore, ma con valenza certificativa. Un documento questo che va **richiesto direttamente all'Inps** il quale dopo gli opportuni controlli, lo rimette a disposizione del diretto interessato.

La fondamentale **differenza tra estratto conto certificativo e semplice estratto conto contributivo** (altra funzionalità online prevista dal portale Inps), è il valore **legale** . L'estratto conto contributivo è certamente utile per avere un quadro della propria posizione ma è un documento emesso senza effettuare tutti i controlli che invece, l'Istituto Previdenziale effettua quando deve formalmente calcolare e versare la pensione. Il documento ECOCERT a questo proposito, serve esattamente per presentare la domanda di pensione.

UFFICIO ENASCO Ascom Bra
0172 41.30.30 | enasco@ascombra.it

L'Inps ufficializza l'estensione del servizio per l'avvio delle procedure di pensione, ora su richiesta anche per tutti gli iscritti alla gestione pubblica, compresi i dipendenti di amministrazioni locali, sanità, territori delle direzioni regionali di Piemonte, Emilia-Romagna, Marche e Campania, coordinamento metropolitano di Napoli, Sicilia.

La comunicazione ha valore certificativo ai fini del calcolo della pensione, il che comporta l'attivazione di un formale procedimento amministrativo attraverso il quale l'Inps arriva a dichiarare l'effettiva consistenza del conto contributivo individuale del richiedente.

Il rilascio dell'estratto in esame, è stato preceduto da una serie di attività iniziate nel 2016 per consentire di processare anche il conto assicurativo degli iscritti alla Gestione Pubblica. Le implementazioni hanno riguardato nelle fasi iniziali, le certificazioni del diritto a pensione, poi gli strumenti consulenziali per tutte le Casse della Gestione dipendenti pubblici e infine il calcolo delle pensioni per gli iscritti alla Cassa Pensioni Dipendenti Enti Locali, Cassa Pensioni Sanitari, Cassa Pensioni Insegnanti, Cassa Pensioni Ufficiali Giudiziari.

A completamento di questo percorso, è stata ora attivata la **procedura per l'emissione dell'Estratto Conto Certificativo (ECOCERT) anche per gli iscritti alla Gestione Pubblica**.

In prima battuta la trattazione dell'ECOCERT è stata aperta su 5 sedi territoriali (Asti, Avellino, Macerata, Messina e Ravenna) e ha riguardato esclusivamente gli iscritti alla Cassa Pensioni Dipendenti Enti Locali (CPDEL) e alla Cassa Pensioni Sanitari (CPS). Ora, terminata la fase sperimentale, la definizione dell'ECOCERT, esclusivamente per gli iscritti CPDEL e CPS, è estesa alle strutture afferenti alle seguenti Direzioni regionali e di coordinamento metropolitano: DR Piemonte, DR Emilia Romagna, DR Marche, DR Campania, DCM Napoli, DR Sicilia.

Inoltre, solo sulle 5 sedi territoriali coinvolte nella prima fase sperimentale, è ampliata la possibilità di emettere l'ECOCERT anche per gli iscritti alla Cassa Trattamenti Pensionistici dipendenti dello Stato (CTPS), alla Cassa Pensioni Insegnanti (CPI), alla Cassa Pensioni Ufficiali Giudiziari (CPUG).

COME SI RICHIEDE L'ESTRATTO CONTO CERTIFICATIVO?

L'estratto dovrà essere emesso entro 55 giorni, decorrenti dalla data di ricezione della domanda completa; il termine può essere oggetto di sospensione, per una sola volta e per un periodo non superiore a 30 giorni, per l'acquisizione di informazioni o di certificazioni relativi a fatti, stati o qualità non attestati in documenti già in possesso dell'Inps e non direttamente acquisibili presso altre pubbliche amministrazioni. In caso le amministrazioni non forniscano riscontro entro i termini sopracitati, è possibile procedere alla neutralizzazione del periodo non certificato.

È da evidenziare che non è possibile respingere la richiesta di ECOCERT in attesa delle attività connesse alla sistemazione del conto, anche in caso di coinvolgimento del datore di lavoro. Inoltre, deve essere prestata attenzione alla presenza di richieste di variazione della posizione assicurativa (RVPA) in attesa di definizione, la cui lavorazione deve essere completata necessariamente prima dell'emissione dell'ECOCERT.

CONGEDO PARENTALE

Aumento dell'indennità dal 30% all'80% per il primo mese

Il congedo parentale è il periodo di astensione facoltativo dal lavoro concesso ai genitori lavoratori e dipendenti per accudire il bambino nei suoi primi anni di vita e soddisfarne i suoi bisogni affettivi e relazionali. La domanda di congedo parentale va inoltrata prima dell'inizio del periodo di congedo richiesto. In caso venga presentata dopo, saranno pagati solo i giorni di congedo successivi alla data di presentazione della domanda.

CONGEDO PARENTALE, QUANTO SPETTA AL GENITORE LAVORATORE DIPENDENTE?

Ai genitori lavoratori dipendenti spetta un'indennità pari al 30% della retribuzione media giornaliera, calcolata in base alla retribuzione del mese precedente l'inizio del periodo di congedo, entro i 12 anni di età del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento) e per un periodo massimo complessivo (madre e/o padre) di nove mesi, di cui:

- alla **madre**, spetta un periodo indennizzabile di tre mesi, non trasferibili all'altro genitore, da fruire entro il dodicesimo anno di vita del bambino o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento;
- al **padre**, spetta un periodo indennizzabile di tre mesi, non trasferibili all'altro genitore, fino al dodicesimo anno di vita del bambino o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento;
- a **entrambi i genitori** spetta, in alternativa tra loro, un ulteriore periodo indennizzabile della durata complessiva di tre mesi;
- al **genitore solo**, sono riconosciuti nove mesi di congedo parentale indennizzati al 30% della retribuzione.

Viene elevata l'indennità all'80% (invece del 30%) della retribuzione di un solo mese dei tre spettanti a ciascun genitore, non trasferibili all'altro, a condizione che la mensilità indennizzata all'80% della retribuzione sia fruita entro i 6 anni di vita (o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o di affidamento) del minore.

CONGEDO PARENTALE, DA QUANDO DECORRE?

La nuova norma interessa solamente i genitori che terminano (anche per un solo giorno) il congedo di maternità o, in alternativa, di paternità successivamente al 31 dicembre 2022.

Sono esclusi tutti i genitori che abbiano concluso la fruizione del congedo di maternità o di paternità al 31 dicembre 2022.



UFFICIO ENASCO Ascom Bra
0172 41.30.30 | enasco@ascombra.it

FORMAZIONE ed aggiornamento

FORMAZIONE ed aggiornamento

- Ascom Form Bra

ASCOM FORM

Gli Enti Bilaterali di Cuneo finanziano la formazione: CORSI DI AGGIORNAMENTO DELLE COMPETENZE PER DISOCCUPATI E DIPENDENTI

ASCOM FORM Bra, nell'ambito del catalogo di corsi finanziati dagli Enti Bilaterali del commercio e del turismo della provincia di Cuneo, ha in previsione la partenza di due corsi che per i disoccupati e i lavoratori di aziende che versano agli Enti Bilaterali, sono finanziati al 100%.

- **Aggiornamento per Operatore informatico di risorse web:** il corso della durata di 60 ore, si propone di formare ed aggiornare gli utenti sull'utilizzo dello strumento informatico dando importanza sia ai programmi di calcolo e scrittura, sia alla struttura delle reti, con un accenno all'utilizzo dei social media;
- **Aggiornamento delle competenze Barman:** il corso della durata di 24 ore, vuole fornire alcune indicazioni base sulla preparazione di prodotti di caffetteria, cocktails e soffermarsi anche sul servizio e il rapporto col cliente nelle attività di ristorazione.

Per partecipare ai corsi è necessario compilare un modulo di pre-iscrizione, la richiesta voucher.

Servirà inoltre la seguente **documentazione**: la copia documenti di identità e codice fiscale e l'iscrizione al centro per l'impiego, che attesti lo stato di disoccupazione (oppure ulteriore documentazione da parte dell'azienda in caso di partecipanti occupati).

Il calendario e gli orari delle lezioni saranno definiti e comunicati al raggiungimento di un numero minimo di partecipanti per la partenza.

Siamo a disposizione per inviare tutta la documentazione via mail e anche per approfondire eventuali ulteriori informazioni relative ai corsi.



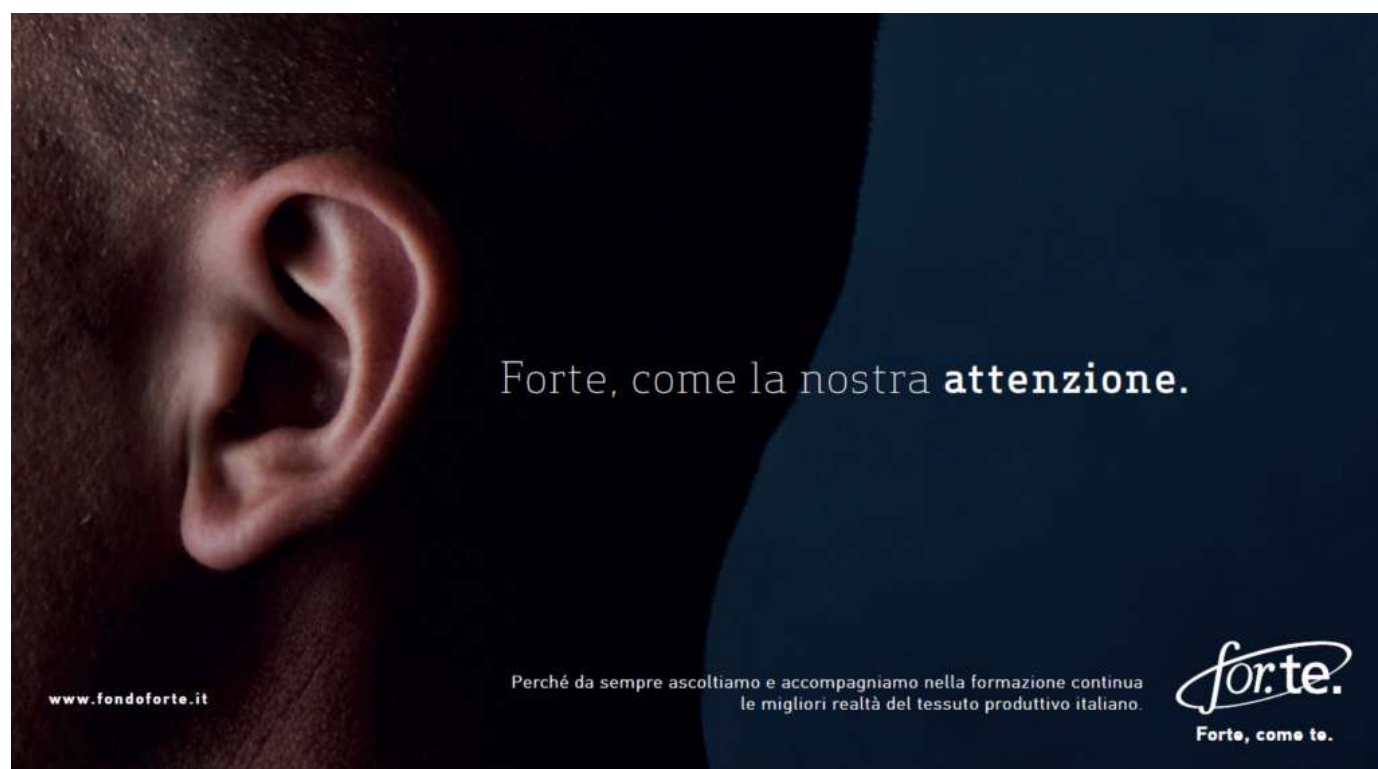
UFFICIO ASCOM FORM
Piazza Giolitti 8, Bra (CN)

0172 41.30.30 int 6

Per info e iscrizioni: Chiesa Cecilia

FORMAZIONE ed aggiornamento

- Ascom Form Bra



Forte, come la nostra **attenzione.**

www.fondoforte.it

Perché da sempre ascoltiamo e accompagniamo nella formazione continua le migliori realtà del tessuto produttivo italiano.

forte.
Forte, come te.

FORMAZIONE A COSTO ZERO: Corsi gratuiti per i dipendenti grazie al Fondo For.Te

L'Ascom Form, agenzia formativa della Confcommercio di Bra, ha ottenuto l'**approvazione** e il **finanziamento** di **due piani formativi da parte del Fondo interprofessionale For.te.**

Il Fondo For.Te promuove a livello nazionale la **formazione GRATUITA dei dipendenti delle aziende che operano in diversi settori** (commercio, turismo e servizi, logistica, altri settori economici) e che versano per ogni dipendente la quota dello 0,30 % per la **disoccupazione involontaria** al Fondo.

Le tematiche, oggetto della formazione, possono riguardare argomenti specifici richiesti da un'azienda, che abbia la possibilità di formare un minimo di 4 dipendenti, per **soddisfare** le proprie **esigenze formative interne**, oppure argomenti più generalisti (ad es. lingue straniere a diversi livelli, informatica, marketing, gestione del personale, sviluppo delle soft skills, sicurezza sul lavoro ecc..)

I corsi si potranno svolgere **presso l'azienda**, per chi avesse in dotazione gli spazi necessari per la formazione, **oppure presso le aule** situate all'interno **dell'Agenzia formativa** in Piazza Giolitti n. 8 a Bra.

Se ancora non siete aderenti al Fondo For.Te ricordate che l'adesione è gratuita e può essere effettuata ogni mese dal consulente del lavoro, tramite l'invio dell'UNIEMENS.

UFFICIO ASCOM FORM - Piazza Giolitti 8, Bra (CN)
0172 41.30.30 int 6 - Ref. Cravero | Cabutto, info@ascomform.it

AREA SOCIO

NUOVO CODICE DEL CONSUMO

Cosa cambia dal 1° luglio?



PER SALDI, PROMOZIONI, OUTLET, BLACK FRIDAY, LIQUIDAZIONI, E-COMMERCE

Si rende noto che, **a partire dal 1° luglio 2023**, sono entrate in vigore le nuove disposizioni sugli annunci di riduzione di prezzo durante le campagne promozionali.

A questo proposito, segnaliamo che sul sito internet del **Ministero delle Imprese e del Made in Italy (MIMIT)**, sono state pubblicate le risposte alle domande più frequenti (FAQ) relative all'applicazione delle recenti modifiche del Codice del Consumo, in materia di annunci di riduzione di prezzo.

Le **FAQ** sono state rilasciate al fine di fornire un orientamento interpretativo, per operatori ed organi di controllo, sull'applicazione della disposizione inserita nel Codice del Consumo, dal Decreto Legislativo n. 26 del 7 marzo 2023, che ha dato attuazione alla Direttiva (UE) 2019/2161 in materia di protezione dei consumatori.

In vista dell'applicazione delle nuove regole, il MIMIT ha ritenuto opportuno pubblicare le FAQ che intervengono su alcuni dei temi di maggiore interesse. Si evidenzia che la disciplina sugli annunci di **riduzione di prezzo** non assorbe l'applicazione della normativa in materia di pratiche commerciali scorrette.

Di conseguenza, gli operatori dovranno sempre **fare attenzione, durante le campagne promozionali, ad evitare di mettere in atto comportamenti che possano essere inquadrati tra le azioni ingannevoli e conseguentemente sanzionati**. Pertanto, le FAQ rilasciate dal MIMIT sono esclusivamente finalizzate ad orientare i soggetti destinatari della normativa in materia di annunci di riduzione di prezzo.

per i SOCI ASCOM BRA

SPIN – Sportello Innovazione

Gli Spin costituiscono il presidio territoriale della rete EDI, il **Digital Innovation Hub** nazionale di Confcommercio accreditato al piano Impresa 4.0.

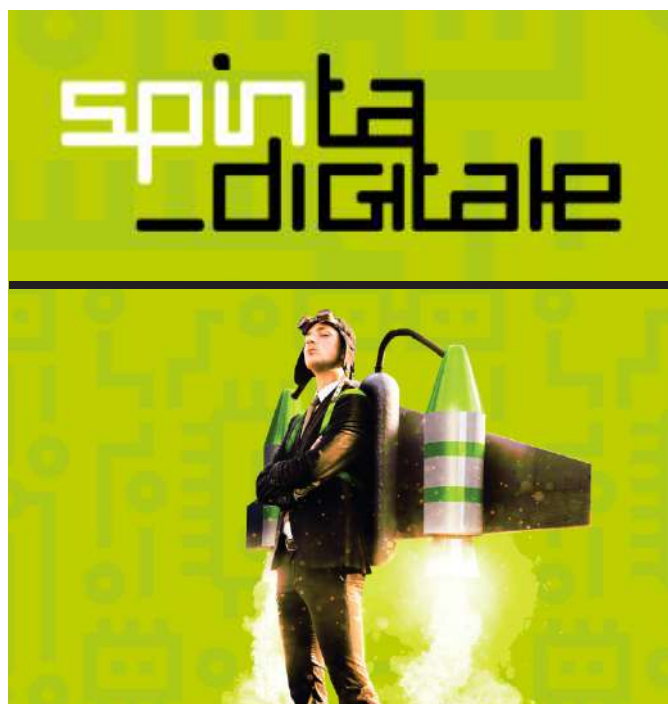
Confcommercio Ascom Bra offre alle aziende, di qualsiasi categoria e in qualsiasi settore, un **affiancamento concreto nel processo di Trasformazione Digitale**, attraverso consulenze e supporto gratuiti, servizi a valore aggiunto, soluzioni digitali di alto profilo, partecipazione a progetti di filiera, accesso a bandi e finanziamenti sul digitale.

ECOSISTEMA DIGITALE PER L'INNOVAZIONE

- il digital innovation hub di Confcommercio per la digitalizzazione delle imprese.

SPIN SPORTELLI INNOVAZIONE - una rete capillare di **SPortelli IN**novazione come punto di accesso per le imprese: per disseminare visione, competenze e know how digitale.

LA RETE DELL'INNOVAZIONE - creare innovazione **progetti nazionali ed europei in cui connettere PMI**: grandi aziende e start up, il sistema di finanza pubblica e privata, il sistema universitario della ricerca, le istituzioni e gli skatholder.



edi
ECOSISTEMA
DIGITALE
PER L'INNOVAZIONE

CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA

SPORTELLO DIGITALE Ascom Bra

0172 41.30.30 | digital@ascombra.it

In Confcommercio Ascom Bra
trovi sempre qualcuno che ti dà una mano!

#confcommercioè



per i SOCI ASCOM BRA

WEBINAR "ECCELLENZE IN DIGITALE"

Vuoi migliorare le tue competenze digitali per sostenere la tua impresa? Unioncamere con il supporto di Google.org e grazie ai Punti Impresa Digitali delle Camere di Commercio, offre formazione gratuita a tutti i lavoratori che vogliano accrescere le proprie competenze digitali. Impara a conoscere gli strumenti digitali per supportare la tua impresa e sfruttare al massimo le opportunità del web. Potrai migliorare la tua crescita personale e quella della tua attività.

Seminari e webinar di formazione gratuiti per imparare ad usare gli strumenti digitali, anche attraverso sessioni personalizzate.

- Potrai partecipare senza alcun costo ad incontri realizzati dai trainer selezionati e formati da Unioncamere e grazie al supporto tecnico di Google.
- Potrai scoprire le tecniche per far trovare online la tua azienda, rintracciare nuovi clienti e connetterti online con quelli di sempre.
- Potrai imparare a capire come gestire e ottimizzare il sito web e i canali social aziendali per raggiungere il pubblico che più preferisci: lontano dalla tua area o proprio intorno alla tua sede.
- Acquisirai nuove competenze sul web marketing e sulla gestione di strategie di comunicazione per presentarti al meglio ed in maniera efficace.
- Imparerai a individuare gli strumenti e le strategie migliori per gestire le attività online e da remoto e lavorare al meglio con i tuoi colleghi.



SPORTELLO DIGITALE ASCOM BRA
0172 41.30.30 | digital@ascombra.it

PER I SOCI SPORTELLO TELEFONIA



Con lo Sportello Telefonia, Confcommercio Ascom Bra garantisce:

- **Consulenza gratuita** e analisi delle **utenze telefoniche, contratti internet**
- **Offerte telefonia e internet** con tutti gli operatori del settore
- **Centralini telefonici**

SPORTELLO TELEFONIA
0172 41.30.30 | francesco.nasari@ascombra.it



per i SOCI ASCOM BRA

LA NUOVA PIATTAFORMA “DIGITALE SOTTO CASA” a disposizione degli Associati

La Nostra Associazione aderisce all'iniziativa della Camera di Commercio di Cuneo che mette a disposizione gratuitamente la piattaforma **digitalesottocasa.it**, per tutte le attività del territorio.

In uno scenario sempre più digitale, dove muoversi con strumenti adeguati è fondamentale, la piattaforma fornisce pillole formative e novità su:

- e-commerce e siti web
- social network
- servizi di Google e WhatsApp per aziende.

Automaticamente con la registrazione, avviene l'**inserimento in una Community di esercenti interessati ad evolvere e migliorare le proprie prestazioni tramite gli strumenti digitali.**

È inoltre possibile avere, nella piattaforma e presso la nostra Associazione di Categoria, un Assistente Digitale a disposizione di chi intende approfondire i temi proposti. Vi invitiamo a non perdere l'opportunità di essere parte di questa rete e a registrarvi a digitalesottocasa.it.

SPORTELLLO DIGITALE Ascom Bra

Referente: Alessandro Burgio
0172 41.30.30 | digital@ascombra.it

**Il digitale sta
cambiando
il lavoro.
E tu?**



**Hai bisogno di
un aiuto sul
digitale?**



A norma degli artt. 7 e 8 dello Statuto viene indetta
ASSEMBLEA DEI SOCI ASCOM

Che avrà luogo il giorno 31 agosto alle ore 12.00 in prima convocazione ed il giorno **lunedì 4 settembre 2023**, alle ore **14.30** in seconda convocazione presso la sala riunioni dell'**ASCOS di Bra** – Via Euclide Milano n° 8 – 2° piano, con il seguente ORDINE DEL GIORNO:

- Relazione del Presidente
- Approvazione bilancio consuntivo 2022
- Approvazione bilancio di previsione
- Varie ed eventuali

IL SEGRETARIO
Dott. Luigi Barbero

IL PRESIDENTE
Cav. Giacomo Badellino



SOLUZIONI

SU MISURA

Rilassati, alla tua attività pensiamo noi

I NOSTRI SERVIZI:



**Connettività in FIBRA o FWA
Centralini Telefonici in Cloud**

Soluzioni ICT

Sensori IOT e Videosorveglianza

800 180 636

elsynet.it

TERRITORIO ed EVENTI

MEDICAL CENTER

Medical Center: un nuovo modo di guardare la salute

Centro di genetica, medicina preventiva, polo pediatrico, medicina dello sport e polo endogastroscoptico sono i set di eccellenza medica e diagnostica del nuovo poliambulatorio specialistico di Bra

È ufficialmente partita la “nuova era” del Medical Center, il poliambulatorio specialistico che già in molti tra professionisti della filiera medico-sanitaria e possibili fruitori stavano aspettando. A determinarne l'appel preventivo, infatti, non è stato il “sentito dire” che ha anticipato il suo partecipatissimo evento di taglio del nastro, ma i sette anni di intensa attività nella sede di origine di via Montenero 3 a Bra, quasi in anticamera alla Casa di Cura “Città di Bra”.

Una “**RINASCITA**”, infatti, che va letta nel segno della medicina preventiva e specialistica, ma sempre di territorio, declinata in un ampliamento di mission e di specializzazione del servizio di prevenzione e di cura nel segno dell'attuale “**rivoluzione sanitaria**”, come evidenziato dal **direttore di Confcommercio Ascom Bra Luigi Barbero**: “In continuità strategica e operativa con il grande lavoro di territorio promosso dal mondo Ascom Confcommercio cuneese con le sedi di Alba, Fossano e Savigliano, unitamente alla nostra di Bra e all'Amministrazione comunale, abbiamo voluto valorizzare l'alleanza tra professionisti sanitari e tecniche all'avanguardia per rispondere tempestivamente ai nuovi bisogni della comunità, contribuendo così alla rigenerazione sanitaria promossa dalla Regione a favore di famiglie e cittadini, oltre che dei nostri numerosi associati”.

Dalla moderna filosofia paziente-centrica, i riflettori puntano dunque sul binomio “medico/cittadino”, a sottolineare i due grandi pilastri di questo nuovo inizio: l'avanguardia tecno-professionale unita al potenziamento della medicina territoriale, anche al centro del commento del **Dott. Camillo Scimone, direttore sanitario del poliambulatorio** già dalla sua fondazione nel 2016: “Medical Center è nato, e rinasce, da un modo nuovo di guardare la salute come comunità, in integrazione con le istituzioni sanitarie e grazie all'organizzazione di un team multidisciplinari di professionisti che lavorano in sinergia facendo della prevenzione e dell'eccellenza medico-diagnostica uno



*La fortuna di avere già ‘un passato’ nella precedente sede, non fa che consolidare e rafforzare questa rinnovata presenza sul territorio cuneese e inter-provinciale, ampliando l'offerta di prestazioni di avanguardia secondo un criterio di accessibilità e un modello di cura totalmente personalizzato”. Dalla centralità della **Medicina del Lavoro** seguita dal Symed Medical Synergy – a cui resta dedicata la sede di via Montenero – alla specializzazione nella **Medicina dello Sport** (in cui lo stesso direttore Scimone vanta la recente nomina di consulente di attività motoria preventiva nelle aziende da parte della Federazione Medico Sportiva Italiana) è subentrata, infatti, la **necessità di strutturare un servizio più vicino alle nuove esigenze del comprensorio cuneese, e non solo**. “La pandemia ci ha ricordato quanto sia importante investire in sanità, e nella sanità di territorio. A questo servono le case di comunità e a questo servono gli ambulatori che, grazie alla collaborazione tra pubblico e privato, arricchiscono la rete del nostro sistema sanitario regionale pubblico. Proprio come il Medical Center, che sono sicuro saprà rispondere sempre meglio al bisogno di salute della nostra comunità”, ha commentato in una nota scritta il **Governatore del Piemonte Alberto Cirio**, a fianco della partecipazione all'evento dell'**Assessore regionale alla Sanità Luigi Genesio Icardi**.*





Nella sua **nuova sede di via Isonzo 9 a Bra**, Medical Center firmerà una gamma di **oltre trenta specialità mediche** da parte di altrettanti professionisti, qualificati nelle rispettive branche a loro volta modulate da un progetto sanitario complessivo che prevede numerosi servizi integrativi quali: la **diagnostica strumentale**, **piccoli interventi di chirurgia**, **prestazioni ambulatoriali** e **pacchetti di prevenzione** sviluppati secondo le più attuali indicazioni della Ricerca scientifica.

A fare la differenza sul fronte della medicina preventiva sarà sicuramente il **Centro di Genetica**, in capo alla società **DNA Center**, da anni punto di riferimento del territorio per le **analisi del DNA riguardanti l'ereditarietà di sindromi e patologie**, la **diagnosi prenatale e pre-concepimento**, l'analisi delle **intolleranze alimentari**, la medicina preventiva in **ginecologia e oncologia**. Altro cavallo di battaglia sarà il **Polo Pediatrico**, un centro altamente specializzato per la prevenzione, la diagnosi e la cura delle patologie di bambini e ragazzi grazie all'integrazione di **specializzazioni sanitarie**, organizzate per accompagnare le famiglie nelle sfide attuali legate a infanzia, adolescenza e genitorialità attiva.

A suo naturale completamento, Medical Center rinnova anche una sua eccellenza di forte richiamo, quella della **Medicina dello Sport**, organizzata con protocolli differenziati per fasce d'età a partire dall'infanzia, per effettuare valutazioni cliniche, funzionali e attitudinali rivolte ad atleti agonisti e non, insieme ad esami finalizzati al rilascio del certificato di idoneità.

All'interno dell'esteso paniere di specialità mediche, il nuovo Medical si profilerà per un'altra avanguardia tecnologica: quella del **Polo Specialistico di Endoscopia Digestiva**, dedicato alla **diagnosi preventiva e alla cura delle patologie gastro-enterologiche**, che utilizzerà strumenti ad alta definizione e di ultima generazione per eseguire tutte le tipologie di esami endoscopici, diagnostici e terapeutici in un'**area "recovery" riservata**, predisposta per un comfort eccellente tanto nella preparazione all'indagine endoscopica, quanto nello smaltimento della sedazione post-intervento.

Grazie alla grande concertazione di territorio messa in atto, Medical Center punta a integrare un'offerta di servizi ambulatoriali di qualità erogati in regime privato o in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale, con Compagnie Assicurative, Fondi Sanitari Integrativi e Casse Mutua.



TERRITORIO ed EVENTI

BRA E BETLEMME: CITTÀ GEMELLATE

Il patto di gemellaggio tra le due città è stato firmato ufficialmente durante una cerimonia trasmessa in diretta Facebook.

Bra e Betlemme sono ufficialmente città gemelle. Il patto è stato siglato giovedì 15 giugno 2023, nella città della Natività alla presenza del console generale italiano a Gerusalemme Giuseppe Fedele. I sindaci **Hanna Hanania** e **Giovanni Fogliato** hanno firmato il documento nel corso di una cerimonia che è stata trasmessa in diretta Facebook sulla pagina della Municipalità di Betlemme e quella del Comune di Bra, nonché proiettata sullo schermo presente nella sala consigliare "Achille Carando".

Nel suo intervento il Sindaco Fogliato ha voluto rimarcare l'importante ruolo che le città possono avere nella diffusione della **pace** e di una **cultura del rispetto reciproco**. Al seguito del primo cittadino anche un nutrito gruppo di amministratori braidesi.



IN AUMENTO DELLO 0,3% LA PRODUZIONE INDUSTRIALE RISPETTO ALL'ANALOGO PERIODO DELL'ANNO SCORSO

La produzione industriale in provincia di Cuneo nel I trimestre 2023 ha realizzato una **variazione del +0,3% rispetto all'analogo periodo del 2022**, più bassa rispetto al dato regionale (+1,4%), riportandosi ai valori medi del 2019 (+0,8%).

Risultato, quello cuneese, che mostra come le imprese del territorio abbiano una **buona capacità di resistenza e reazione a fronte degli shock degli ultimi anni, caratterizzati da inflazione e prezzi oscillanti** conseguenze derivanti dalla più recente invasione russo-ucraina.

Il risultato emerge dalla 206^a "Indagine congiunturale sull'industria manifatturiera" realizzata da Unioncamere Piemonte in collaborazione con gli Uffici studi delle Camere di commercio provinciali nei mesi di aprile e maggio 2023 con riferimento ai dati del periodo gennaio-marzo 2023.

La ricerca ha coinvolto 1.827 imprese industriali piemontesi, di cui 261 cuneesi che hanno 12.408 addetti e un valore di oltre 4,3 miliardi di euro di fatturato.

Nel I trimestre 2023 il rilancio dell'output si associa ai risultati positivi di alcuni degli indicatori congiunturali analizzati. A fronte di un fatturato totale del +1,9%, gli ordinativi interni risultano stabili, ma la dinamica sui mercati stranieri risulta in sofferenza con un fatturato estero del -0,5% accompagnato da ordinativi esteri del -1,4%.

Il grado di utilizzo degli impianti si attesta al 64,51%. *"Pur in presenza di un quadro nazionale e internazionale caratterizzato da luci e ombre le imprese manifatturiere dimostrano un'ottima capacità di resistenza - sottolinea il presidente camerale Mauro Gola - Scendono i prezzi degli input produttivi ma l'inflazione è ancora alta, stagnano i consumi interni e la debolezza dell'Eurozona non aiuta le nostre esportazioni. È auspicabile che si possa tornare quanto prima a condizioni strutturali di sviluppo più equilibrate."*

Fonte: Camera di commercio di Cuneo su dati InfoCamere Cuneo, 5 giugno 2023





**Si avvisa che gli uffici
Ascom Bra in Via E. Milano e
Ascom Form in Piazza Giolitti
rimarranno CHIUSI per ferie
dal 14 al 25 agosto 2023.**



ASCOM news



CONFCOMMERCIO ASCOM BRA

Via Euclide Milano, 8 - Bra (CN) | 0172 41.30.30 | info@ascombra.it | www.ascombra.it